



УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор - председатель  
правления ОАО «РЖД»

12 мая 2018 г. № 407

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
**по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2018-2020 гг.**

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли дополнительные средства	Необходимый объем дополнительного финансирования**, млн.руб.			
							2018 г.	2019 г.	2020 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>Раздел I. Нормативные документы, исследования</b>										
1	1	Образование Координационного совета ОАО «РЖД» и региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	март 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР	Содействие в решении проблем женщин, поиск и совершенствование форм работы по защите прав и поддержке женщин ОАО «РЖД». Подготовка, разработка предложений по решению конкретных проблем женщин в ОАО «РЖД» (является действующим совещательным консультационным органом, осуществляющим единую политику в области улучшения положения женщин).					
2	2	Организация социологического исследования «Изучение трудовой деятельности женщин в ОАО «РЖД» (2 этапа).	март 2018 г. декабрь 2018 г., далее ежегодно	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦКАДР	Получение социологических данных, позволяющих актуализировать направления деятельности по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин.	В рамках Плана оказания ОАО «РЖД» консультационных услуг по тематике развития персонала на 2018 год, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 10.04.2018г. №723р				
3	3	Внесение изменений и дополнений в Положение о компенсируемом социальном пакете (далее - КСП), предоставляемом работникам ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 4 марта 2011 г. № 465р, в части дополнения перечня элементов КСП возможностью компенсации услуг няни, услуг спортивных и культурных учреждений	III кв. 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, ЦКАДР, ЦЭУ, РОСПРОФЖЕЛ	Расширение перечня элементов КСП (компенсация услуг няни, и услуг спортивных и культурных учреждений) для детей получателей КСП					
4	4	Внесение изменений и дополнений в Положение о Комиссии ОАО «РЖД» по оказанию благотворительной помощи работникам и неработающим пенсионерам ОАО «РЖД» и членам их семей с акцентом на особые категории: - женщины, имеющие на иждивении ребенка-инвалида, - женщины из числа малообеспеченных семей, в которых совокупный доход на одного члена семьи не превышает величину прожиточного минимума, установленного на данной территории, - женщины, имеющие статус «мать-одиночка», - многодетные семьи	III кв. 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, ЦКАДР	<b>Повышение качества жизни.</b>					
5	5	Модификация статистической отчетности ОАО «РЖД» 1-т (условия труда) и функциональности ЕК АСУТР «Численность работников, получающих компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда» в части отражения количества женщин и фактических размеров доплат за их работу во вредных условиях труда	IV кв. 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦИТ Чаркин Е.И., ЦЗТ, ЦКИ (ЦЧУ)	Наличие фактических данных по количеству женщин и размеру доплат за их работу во вредных условиях труда для принятия управленческих решений по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД»	В рамках модификации ЕК АСУТР				
6	6	Реализация возможности получения внутренней статистической отчетности по работающим женщинам по широкому набору критериев	октябрь 2018 г.	ЦКАДР, ЦКИ	Получение данных для анализа и принятия управленческих решений	В рамках Программы информатизации 2018 г.				
7	7	Организация проведения Комплексной оценки влияния условий труда на организм работающих женщин по критериям здоровья, работоспособности, репродуктивной функции для последующего пересмотра перечня профессий, на которых запрещается применение труда женщин (Постановления Правительства № 1020 от 08.09.1999г., №162 от 25.02.2000г., СанПиН 2.2.0.555-96)	2018-2019 гг.	ЦЗГ Кобзев С.А., ЦЗ Шаханов Д.С., ЦБТ, ЦЭУ, ЦЗЗ	Обращение в Минтруд России с предложениями по пересмотру или отмене «Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин на основе выработки медицинских критериев» по результатам проведенных исследований		3,0	4,0	-	
<b>Итого:</b>							<b>3,0</b>	<b>4,0</b>	<b>-</b>	

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли дополнительные средства	Необходимый объем дополнительного финансирования**, млн. руб.		
							2018 г.	2019 г.	2020 г.
<b>Раздел 2. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области организации мотивации труда и управления персоналом</b>									
8	1	Рассмотрение возможности работы дошкольных образовательных учреждений по продленному режиму (круглосуточно, группы выходного дня)	июль 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦКАДР, ЦФ	Снижение отвлечений работников, повышение производительности труда	+	22,5	45,0	45,0
9	2	Рассмотрение возможности создания дополнительных яслей для детей с 1,5 лет на базе железнодорожных детских садов	2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦКАДР, ЦФ	Поддержка родителей в обучении и воспитании детей	+	5,0	10,0	10,0
10	3	Рассмотрение вопроса механизма по реализации частичной компенсации оплаты частных детских садов (например, в регионах, где отсутствуют дошкольные образовательные учреждения ОАО «РЖД» и муниципальные)	июль 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, ЦКАДР	Поддержка родителей в обучении и воспитании детей	+	по потребности		
11	4	Рассмотрение возможности применения режима гибкого рабочего времени и дистанционной работы отдельным категориям работников	III кв. 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦЗТ, ЦКАДР, ЦБЗ, Н. ФФ	Рекомендации по применению режима гибкого рабочего времени и дистанционной работы для отдельных категорий работников				
12	5	Организация дистанционного обучения для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	III кв. 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦКАДР	Поддержание и повышение уровня знаний женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком		В рамках Плана оказания ОАО «РЖД» консультационных услуг по тематике развития персонала на 2018 год, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 10.04.2018г. №723р		
13	6	Рассмотрение возможности внесения изменений в Коллективный договор ОАО «РЖД» в части приоритетного предоставления отпуска в удобное время женщинам, имеющих детей в возрасте до 14 лет (например, в дни весенних и осенних каникул детей)	III кв. 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, ЦКАДР, РОСПРОФЖЕЛ	Расширение перечня льгот				
14	7	Рассмотрение возможности предоставления «женского дня» раз в месяц (квартал) без сохранения заработной платы	III кв. 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, ЦКАДР, ЦЗТ, ЦЭУ	Подготовка предложений в Коллективный договор ОАО «РЖД»	+	по потребности		
15	8	Разработка механизма самовыдвижения и конкурсного отбора на вакантные должности	IV кв. 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦКАДР	Содействие в решении проблем трудоустройства женщин, в том числе на руководящие должности через прозрачный механизм конкурсного отбора				
16	9	Рассмотрение возможности замены обязательного стажа на рабочей должности стажировками или прохождением специализированного обучения с внесением изменений в НПА ОАО «РЖД»	III кв. 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦКАДР	Устранение барьеров для назначения женщин руководителями производственных подразделений				
17	10	Проработка механизма возможности перевода работника в период беременности на более легкий труд при отсутствии в данной местности подходящих должностей/специальностей	III кв. 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦЗГ Кобзев С.А., ЦКАДР, ЦЗТ (ЦУШ), ЦБТ, ЦДЗ	Сохранение здоровья работающих женщин				
Итого:							27,5	55,0	55,0
<b>Раздел 3. Мероприятия, направленные на развитие системы социальных льгот, гарантий и компенсаций</b>									
18	1	Рассмотрение возможности выделения дополнительных средств для предоставления КСП отдельным категориям женщин (например, молодым и многодетным матерям)	июль 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, ЦЭУ	Расширение охвата работников, имеющих право на получение КСП.	+		101,0	144,0
19	2	Рассмотрение вопросов совершенствования труда, отдыха и социальной поддержки женщин на региональных форумах социальной ответственности и партнерства по подведению итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД»	постоянно	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, Н	Обмен опытом, разработка решений и механизмов по улучшению труда женщин				
20	3	Рассмотрение возможности увеличения доли количества предоставляемых путевок по программе «Мать и дитя»	2018-2020 гг.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, ЦФ, ЦЭУ, ЦДЗ, АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»	Организация отдыха и оздоровления, сохранение здоровья женщин и их детей		В рамках корпоративного и социального заказов		

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли дополнительные средства	Необходимый объем дополнительного финансирования**, млн.руб.		
							2018 г.	2019 г.	2020 г.
21	4	Рассмотрение возможности распространения п. 7.32 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг. по частичной компенсации затрат на занятия в платных секциях и группах, в т.ч. на детей *	июль 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, ЦЭУ, ЦФ	Сохранение здоровья детей.	+		22,0	22,0
22	5	Рассмотрение возможности предоставления права бесплатного проезда по транспортным требованиям детям работников ОАО «РЖД» в возрасте от трех до пяти лет в поездах дальнего следования с занятием отдельного места.	III кв. 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦШ Пегов Д.В., ЦСР, ЦЛ, ЦФ, АО «ФПК» (по согласованию)	Улучшение условий отдыха	+		174,0	174,0
23	6	Рассмотрение возможности разработки пилотных проектов по оборудованию объектов спорта, культуры и оздоровления ОАО «РЖД» детскими комнатами (ориентировочно 6 проектов)	III кв. 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, Н (по списку)	Повышение качества жизни.	+		6,0	6,0
Итого:							-	303,0	346,0
<b>Раздел 4. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области медицинского обеспечения</b>									
24	1	Разработка медицинских Программ «Женское здоровье», направленных на сохранение здоровья женщин (по списку)	2018 г.	ЦДЗ	Сохранение здоровья работающих женщин, снижение уровня временной нетрудоспособности у женщин по состоянию собственного здоровья				
25	2	Включение в программу ДМС ОАО «РЖД» обслуживания «узкими» специалистами в рамках направленной программ «Женское здоровье», указанных в пункте 1, а также подготовка предложений по расширению спектра оказываемых медицинских услуг по ДМС (по списку)	III-IV кв. 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦДЗ, ЦЭУ, ЦФ	Снижение уровня заболеваемости, сохранение здоровья, улучшение демографической ситуации				В рамках согласованной программы по ДМС ОАО «РЖД»
26	3	Внедрение инновационных методов диагностики и лечения в гинекологии, косметологии	2018-2020 гг.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦДЗ, руководители НУЗ ОАО «РЖД»	Сохранение здоровья, увеличение продолжительности жизни				За счет средств НУЗ ОАО «РЖД»
27	6	Организация «Академии женского здоровья» на рабочем месте	III кв. 2018 г.	ЦДЗ	Обучение практическим навыкам заботы о своем здоровье				За счет средств НУЗ ОАО «РЖД»
28	7	Подготовка и реализация совместного проекта с НИИ Педиатрии МЗ РФ и ведущими медицинскими организациями по оказанию качественной медицинской помощи детям работников ОАО «РЖД»	2018 г.	ЦДЗ, ЦФ	Сохранение и поддержание здоровья, профилактика, лечение и реабилитация детей				За счет средств НУЗ ОАО «РЖД»
29	8	Организация «Академии будущих матерей»	2018 г.	ЦДЗ	Обучение практическим навыкам заботы о своем здоровье и здоровье детей				За счет средств НУЗ ОАО «РЖД»
30	9	Рассмотрение возможности проведения профосмотров с выездом врачей-специалистов в структурные подразделения (территории, где отсутствуют фельдшерско-медицинские пункты)	2018 г., далее постоянно	ЦДЗ, ЦКАДР, ЦЭУ, ЦФ	Снижение отвлечений работников, повышение производительности труда				За счет средств НУЗ ОАО «РЖД»
31	10	Организация групп здоровья для женщин возрастной категории 40+	июль 2018 г.	ЦДЗ	Увеличение продолжительности жизни, улучшение качества				За счет средств НУЗ ОАО «РЖД»
32	11	Разработка специализированных программ поддержания женского здоровья, позволяющих объединить полноценный отдых с уходом за собой, для работающих женщин в санаториях-профилакториях ОАО «РЖД» и АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»	2018-2020 гг.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, ЦЭУ, ЦДЗ, Н, АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»	Организация отдыха и оздоровления, сохранение здоровья женщин.				В рамках корпоративного и социального заказов
Итого:							-	-	-

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли дополнительные средства	Необходимый объем дополнительного финансирования**, млн.руб.			
							2018 г.	2019 г.	2020 г.	
<b>Раздел 5. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда, в том числе женщин</b>										
33	1	Приведение рабочих мест и инструментов к установленным требованиям норм	постоянно	ЦЗГ Кобзев С.А., ЦБТ, ФФ, Н	Повышение производительности труда	В рамках Перспективной комплексной программы по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2018-2020 годы (утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 02.11.2017 № 2249/р)				
34	2	Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты с учетом размерного ряда, а также подготовка предложений по ее улучшению (сделать более удобной, комфортной)	постоянно	ЦЗГ Кобзев С.А., РЖДС, ЦБТ, ФФ	Обеспечение безопасных условий труда, повышение производительности труда	Дополнительное финансирование не требуется. При проведении заявочной комиссии в сетевом классификаторе материально-технических ресурсов осуществляется выбор специальной одежды, специальной обуви с учетом женского размерного ряда, также при необходимости имеется возможность индивидуального заказа нестандартного размера специальной одежды и обуви				
35	3	Организация работы по улучшению условий труда на рабочих местах, где трудятся женщины, обеспечение мониторинга состояния этих рабочих мест	ежегодно	ЦЗГ Кобзев С.А., ЦБТ, ФФ, Н	Обеспечение безопасных и комфортных условий труда женщин, своевременное устранение факторов, ухудшающих условия труда	В рамках Перспективной комплексной программы по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД» на 2018-2020 годы (утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 02.11.2017 № 2249/р)				
36	4	Рассмотрение вопроса изменения форменной одежды (сделать ее более удобной, эlegantной)	2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦЗ-С Мещеряков А.А., ЦЗГ Кобзев С.А., ЦКАДР, ЦОС, РЖДС	Обеспечение комфортной одеждой					
Итого:										
<b>Раздел 6. Культурно-массовые и просветительские мероприятия по поддержке женщин и семьи</b>										
37	1	Организация и проведение фестиваля торжества семейных ценностей «День семьи, любви и верности» (8 июля)	июль 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦЗ-С Мещеряков А.А., ЦСР, ЦОС, РОСПРОФЖЕЛ	Популяризация семейных ценностей, в т.ч. поощрение матерей ОАО «РЖД» (героинь, многолетних и т.д.)	В рамках лимитов, выделенных на культурно-массовые мероприятия ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ				
38	2	Проведение конкурса #ЖенщиныРЖД в социальной сети Instagram (например, «Женщины железных дорог», «Женское лицо железной дороги», «Моя мама - железнодорожница»)	сентябрь 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦЗ-С Мещеряков А.А., ЦСР, ЦОС	Пройдя по хештегу #ЖенщиныРЖД в социальной сети Instagram, можно ознакомиться с фотографиями-номинантами, узнать истории женщин-железнодорожниц, узнать об их работе, познакомиться с семейными традициями					
39	3	Размещение на официальном сайте раздела «Электронная приемная Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин» с возможностью направления предложений и обращений от работниц ОАО «РЖД»	III кв 2018 г.	ЦЗ-С Мещеряков А.А., ЦЗ Шаханов Д.С., ЦИТ Чаркин Е.И., ЦОС, ЦСР, ЦКАДР, ЦКИ	Информирование работниц, сбор обращений					
40	4	Разработка форм социального досуга для ветеранов, включая специализированные женские программы (например, проект «Клубная карта ДКЖ»)	III кв 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, Н, БФ "ПОЧЕТ"	Забота о ветеранах	В рамках бюджета на финансирование объектов культуры				
41	5	Организация специальных просветительских программ в целях информирования женщин в ОАО «РЖД» о необходимости обращения в медицинские учреждения в профилактических целях в соответствии с возрастом и хроническими заболеваниями (в корпоративных СМИ (РЖД-ТВ, Гудок), выпуск и распространение в подразделениях ОАО «РЖД» просветительских полиграфических тематических материалов)	2018-2020 гг.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦЗ-С Мещеряков А.А., ЦДЗ, ЦОС, ЦСР	Повышение информированности и личной ответственности за собственное здоровье, внедрение культуры ЗОЖ	Затраты на текущую деятельность / Прочие расходы				
42	6	Проведение серии мероприятий «Лекторий успешной женщины», в рамках которых будут организованы встречи с выдающимися женщинами, консультации специалистов разных сфер по вопросам семейных отношений и планирования семьи, личной эффективности	октябрь 2018 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦЗ-С Мещеряков А.А., ЦСР, ЦОС, ЦКАДР, Н	Создание благоприятного социально-психологического климата в организации, укрепление семьи, стимулирование личного развития	Затраты на текущую деятельность / Прочие расходы				
43	7	Выпуск серии материалов в корпоративных СМИ (РЖД-ТВ, Гудок) «История успеха»	III кв 2018 г.	ЦЗ-С Мещеряков А.А., ЦЗ Шаханов Д.С., ЦОС, ЦКАДР, ЦСР	Популяризация и транслирование образа успешной женщины железнодорожной отрасли	Затраты на текущую деятельность / Прочие расходы				
Итого:										
<b>ВСЕГО:</b>								30,5	362,0	401,0

\* 7.32. Осуществлять частичную компенсацию затрат работников на занятия физической культурой в платных секциях и группах из расчета 300 рублей на одного работника в год. Размер компенсации затрат работников на абонементы в фитнес-клубы, платные секции и группы определяется финалом исходя из средств, предусмотренных в утвержденном бюджете на эти цели, и количества заявленных работников, желающих получить данную компенсацию, но не более 20000 рублей на одного работника в год. Для предоставления работникам возможности заниматься физической культурой и спортом с компенсацией им затрат на эти цели рекомендовано привлекать РФСО «Локомотив»

\*\* Указанные суммы дополнительной потребности могут уточняться по мере предоставления актуальных расчетов и итогового выполнения пунктов настоящего Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД»