



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 18 » июля 2017 г.

Москва

№ 1397р

Об утверждении Положения о молодом специалисте ОАО «РЖД»

В целях привлечения к трудоустройству в ОАО «РЖД» молодых работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального развития, а также предоставления им льгот и социальных гарантий:

1. Утвердить прилагаемое Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД».
2. Контроль за исполнением Положения, утвержденного настоящим распоряжением, возложить на вице-президента Шаханова Д.С.
3. Признать утратившим силу Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 30 июня 2014 г. № 1545р.

Президент
ОАО «РЖД»



О.В.Белозёров

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением ОАО «РЖД»
от « 18» июля 2017 г. № 1397р

ПОЛОЖЕНИЕ **о молодом специалисте ОАО «РЖД»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными документами ОАО «РЖД» и коллективным договором ОАО «РЖД», определяет статус и обязанности молодого специалиста, а также гарантии, компенсации и обязанности ОАО «РЖД» в отношении молодого специалиста.

2. Настоящее Положение распространяется на молодых специалистов подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», его филиалов и структурных подразделений (далее – подразделения ОАО «РЖД»).

3. Настоящее Положение может использоваться дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД» при разработке и актуализации внутренних нормативных документов в установленном в обществе порядке.

4. Расходы, связанные с обеспечением гарантий и компенсаций, предоставляемых молодым специалистам в соответствии с настоящим Положением, осуществляются в пределах средств, предусмотренных в бюджете ОАО «РЖД» (собственно), его филиалов и структурных подразделений.

II. Статус молодого специалиста

5. К молодым специалистам ОАО «РЖД» относятся выпускники образовательных организаций очной формы обучения в возрасте до 30 лет:

получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);

получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности;

окончившие аспирантуру.

Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в ОАО «РЖД» после окончания обучения:

в течение 3 месяцев после окончания обучения в образовательной организации на основе договора о целевом обучении;

в течение 3 месяцев после окончания обучения на основании направления на работу, выданного образовательной организацией по заявке подразделения ОАО «РЖД»;

в год окончания обучения для других выпускников, принятых на работу в ОАО «РЖД».

Осуществление трудовой деятельности в иных организациях в период обучения и до даты трудоустройства в ОАО «РЖД» (при условии соблюдения установленных настоящим Положением сроков трудоустройства) и работа в ОАО «РЖД» до возникновения права на присвоение статуса (окончания обучения в образовательной организации) не может являться основанием для отказа в присвоении выпускнику статуса молодого специалиста.

6. Выпускники принимаются на работу в ОАО «РЖД» с учетом уровня образования, специальности и квалификации по образованию в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

7. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника со дня заключения трудового договора с ОАО «РЖД» на основании приказа о присвоении статуса молодого специалиста.

Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет, но не далее достижения молодым специалистом возраста 30 лет.

В случае перевода в установленном в ОАО «РЖД» порядке молодого специалиста из одного подразделения ОАО «РЖД» в другое этот статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Если выпускник после окончания обучения не имел возможности трудоустроиться в ОАО «РЖД» по причине призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы (в том числе направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) или беременности и рождения ребенка, то статус молодого специалиста присваивается при условии трудоустройства в ОАО «РЖД» в течение 3 месяцев по окончании службы и не позднее 3 месяцев после достижения ребенком возраста 3 лет соответственно. При этом обязательным условием для присвоения статуса молодого специалиста является отсутствие трудовой деятельности выпускника в указанном периоде.

8. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 30 лет, в случае:

призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;

трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из

ОАО «РЖД» по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующую образовательную организацию);

длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

9. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту.

10. Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста или по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

11. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

III. Организация адаптации и профессионального развития молодого специалиста

12. При приеме на работу (до подписания трудового договора) выпускники, имеющие право на присвоение статуса молодого специалиста, должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением.

Подразделением по управлению персоналом молодому специалисту в день присвоения статуса оформляется паспорт молодого специалиста по форме согласно приложению № 1.

Паспорт молодого специалиста хранится в подразделении по управлению персоналом, ведется непосредственным руководителем молодого специалиста, специалистом по управлению персоналом и самим молодым специалистом.

Целью ведения паспорта молодого специалиста является планирование профессионального развития и деловой карьеры на основании анализа изменений уровня корпоративных и профессиональных компетенций молодого специалиста и рекомендаций его непосредственного руководителя.

13. Оценка уровня развития корпоративных компетенций (далее – оценка) производится:

работниками подразделения управления персоналом с использованием теста «Бизнес-профиль РЖД» в течение одного месяца с даты присвоения статуса молодого специалиста и по окончании 3-летнего срока нахождения в этом статусе;

непосредственным руководителем по окончании первого, второго и третьего года работы молодого специалиста (нахождения в статусе);

самим молодым специалистом в течение одного месяца с даты присвоения статуса молодого специалиста и по итогам первого, второго, третьего года работы.

Самооценка молодого специалиста и оценка непосредственным руководителем проводится по компетенциям, соответствующим уровню должности молодого специалиста, согласно модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД» с использованием установленной шкалы оценки (в паспорте указаны компетенции для 4 уровня должностей) и памятки для оценки корпоративных компетенций непосредственным руководителем и самооценки молодым специалистом согласно приложению № 2.

14. По результатам оценки и с учетом результатов трудовой деятельности молодого специалиста:

а) непосредственный руководитель по итогам первого и последующих лет работы молодого специалиста составляет рекомендации по развитию, на их основе молодой специалист определяет цели развития на предстоящий период (год). По окончании установленного периода ежегодно молодым специалистом и непосредственным руководителем проводится оценка выполнения установленных ранее рекомендаций и достижения целей развития;

б) непосредственный руководитель и работник подразделения управления персоналом планируют индивидуальную карьеру молодого специалиста с указанием предполагаемой должности в паспорте молодого специалиста. Планирование карьеры предусматривает нахождение в должности, как правило, не менее 2 лет.

15. Молодые специалисты могут направляться (при их согласии) на обучение с целью дальнейшего развития их профессиональных и корпоративных компетенций.

16. Молодые специалисты направляются для участия в специализированных программах и мероприятиях по адаптации, их адаптация проводится в соответствии с Положением об адаптации работников в ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 29 декабря 2015 г. № 3128р. Даты завершения первичной адаптации и адаптации в должности вносятся в паспорт молодого специалиста.

17. В паспорте молодого специалиста отражается соответствие образования и квалификации молодого специалиста занимаемой должности, в случае несоответствия – причины и принятые меры для его устранения.

18. Данные, внесенные в паспорт молодого специалиста, ежегодно заверяются непосредственным руководителем, специалистом по управлению персоналом и молодым специалистом.

IV. Обязанности ОАО «РЖД» в отношении молодого специалиста

19. ОАО «РЖД», признавая важность воспитания профессионалов внутри компании, большое внимание уделяет созданию конкурентных преимуществ для привлечения молодых работников, обеспечивает адаптацию, развитие и планирование карьеры молодых специалистов и принимает на себя в установленном порядке следующие обязательства:

а) предоставлять молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в образовательной организации специальностью и квалификацией, а также квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов. Использование молодого специалиста на рабочей должности допускается при производственной необходимости на период не более 6 месяцев, в исключительных случаях – до 12 месяцев;

б) создавать условия для профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов;

в) планировать карьеру молодого специалиста с учетом уровня развития его профессиональных и корпоративных компетенций и обоснованного мнения его непосредственного руководителя;

г) предоставлять при наличии оснований в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД» корпоративную поддержку для улучшения жилищных условий;

д) создавать в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД» условия для физического воспитания и развития молодых специалистов, ведения ими здорового образа жизни;

е) формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию, уважительное отношение к ветеранам, традициям и культуре железнодорожного транспорта;

ж) применять в работе с молодыми специалистами индивидуальный подход, обеспечивающий наиболее полное использование и развитие их профессионального, творческого, инновационного и научного потенциала.

V. Гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые молодому специалисту

20. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с коллективным договором ОАО «РЖД», нормативными

документами ОАО «РЖД», целевой программой «Молодежь ОАО «Российские железные дороги» и настоящим Положением.

21. Молодому специалисту выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) в соответствии с приказом о присвоении статуса молодого специалиста. Образец заявления принимаемого на работу выпускника, имеющего право на присвоение статуса молодого специалиста, представлен в приложении № 3.

Выплата производится не позднее 2 месяцев с даты трудоустройства молодого специалиста (присвоения статуса).

22. При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в местность, отличную от его текущего места работы в ОАО «РЖД»:

а) оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи, а также на провоз имущества в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (к членам семьи молодого специалиста относятся жена (муж), дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним);

б) оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства:

в размере одного должностного оклада (месячной тарифной ставки) и одной четвертой должностного оклада (месячной тарифной ставки) молодого специалиста на каждого переезжающего члена семьи;

в размере 2 должностных окладов (месячных тарифных ставок) и половины должностного оклада (месячной тарифной ставки) молодого специалиста на каждого переезжающего члена семьи при переезде в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности;

в) выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы в размерах, установленных локальным нормативным актом ОАО «РЖД» для случаев направления в служебные командировки;

г) предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до 7 календарных дней (конкретная продолжительность указанного отпуска определяется работником по согласованию с работодателем);

д) во внеочередном порядке предоставляется корпоративная поддержка при приобретении жилья в собственность в порядке и размерах, определенных нормативными документами ОАО «РЖД».

23. При приеме на работу выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до 30 лет в течение 3 месяцев после окончания обучения в образовательной организации на основе договора о целевой подготовке специалиста или на основании выданного образовательной организацией по заявке подразделения ОАО «РЖД» направления на работу, связанную с

переездом в местность, отличную от места постоянной регистрации выпускника, оплачиваются расходы на переезд выпускника и членов его семьи, а также на провоз имущества в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (к членам семьи выпускника относятся жена (муж), дети и родители обоих супругов, находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним).

24. Молодому специалисту при условии заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего его работу в течение не менее 4 лет в подразделениях ОАО «РЖД» на станциях, включенных в перечень железнодорожных станций, находящихся в отдаленной местности с отсутствующей или неразвитой социальной инфраструктурой, для предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций молодым специалистам ОАО «РЖД», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 31 декабря 2014 г. № 3241р (далее – станции, находящиеся в отдаленной местности):

- а) выплачивается единовременное пособие в размере 250000 рублей;
- б) выплачивается вознаграждение в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки) по истечении первого и второго года работы в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности;
- в) предоставляется на весь период работы в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности, жилое помещение специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД», а при его отсутствии – право найма жилого помещения на рынке недвижимости с возмещением части расходов по найму в размере, установленном нормативными документами ОАО «РЖД»;
- г) выплачивается ежемесячное пособие в размере половины минимальной заработной платы, установленной в ОАО «РЖД», на воспитание ребенка в возрасте от 3 до 7 лет при отсутствии в отдаленной местности дошкольных образовательных организаций, а также если другой родитель не работает из-за отсутствия предложений на рынке труда (при проживании в отдаленной местности).

Изменения в перечень железнодорожных станций, находящихся в отдаленной местности с отсутствующей или неразвитой социальной инфраструктурой, для предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций молодым специалистам ОАО «РЖД», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 31 декабря 2014 г. № 3241р, вносятся в установленном порядке локальным нормативным актом ОАО «РЖД», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД».

25. Работодатель вправе принять решение о заключении дополнительного соглашения к трудовому договору на указанных в пункте 24 настоящего

Положения условиях в отношении уже работающих или фактически проживающих в отдаленной местности молодых специалистов.

Молодой специалист, работающий в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности, заключивший соответствующее дополнительное соглашение к трудовому договору, не обязан проживать в указанной местности для получения единовременных выплат в соответствии с подпунктами «а» и «б» пункта 24 настоящего Положения.

26. В 4-летний срок работы молодого специалиста в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности, в соответствии с заключенным дополнительным соглашением не включаются периоды:

длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности (за исключением нетрудоспособности из-за травмы, полученной на производстве), в том числе по причине беременности и родов;

отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

27. Молодой специалист, не исполнивший обязательств по отработке в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности, срока, указанного в дополнительном соглашении к трудовому договору, обязан возместить средства, выплаченные ему ОАО «РЖД» в соответствии с подпунктом «а» пункта 24 настоящего Положения (пропорционально времени, фактически не отработанному в подразделениях на станциях, находящихся в отдаленной местности), в следующих случаях:

досрочное по отношению к сроку отработки, указанному в дополнительном соглашении к трудовому договору, увольнение по собственному желанию;

досрочное по отношению к сроку отработки, указанному в дополнительном соглашении, расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-7 и 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

неприбытие в подразделение ОАО «РЖД», из которого молодой специалист был уволен в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение 3 месяцев после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, если срок отработки еще не истек, для заключения трудового договора, предусматривающего отработку оставшегося срока;

перевод на работу в подразделения ОАО «РЖД» (на станции), не признанные отдаленной местностью, без производственной необходимости (указывается в документах о согласовании соответствующего перевода) по инициативе работника.

28. При трудоустройстве в подразделение на станции, находящейся в отдаленной местности, по окончании военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы или в порядке перевода работника, с

которым ранее было заключено дополнительное соглашение в соответствии с пунктом 24 настоящего Положения, в трудовом договоре срок отработки в указанных условиях указывается с учетом ранее отработанного времени.

Единовременное пособие в соответствии с подпунктом «а» пункта 24 настоящего Положения повторно не выплачивается. Для единовременных выплат вознаграждения в соответствии с подпунктом «б» пункта 24 настоящего Положения по истечении первого и второго года работы также учитывается стаж отработанного времени до призыва или перевода и факт выплаты указанного пособия.

29. Молодому специалисту при наличии оснований предоставляется корпоративная поддержка для приобретения жилого помещения в собственность в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД».

30. В порядке, установленном нормативными документами ОАО «РЖД», для молодого специалиста определена ежемесячная стоимость услуг по содержанию его детей в образовательных учреждениях ОАО «РЖД» в размере 5 процентов ежемесячных затрат на содержание воспитанника.

Уплату соответствующих налоговых сборов производит молодой специалист.

VI. Обязанности молодого специалиста

31. Молодой специалист обязан:

выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правила внутреннего трудового распорядка;

ответственно выполнять должностные обязанности, поставленные производственные задачи, соблюдать производственную и трудовую дисциплину, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;

стремиться участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;

изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях повышения уровня развития корпоративных и профессиональных компетенций, необходимых для обеспечения трудового и производственного процессов;

соблюдать нормы и требования Кодекса деловой этики ОАО «РЖД».

32. Молодой специалист возвращает все денежные средства, выплаченные ему в соответствии с пунктами 21 и 23 настоящего Положения:

а) если он уволен по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения 3 лет работы уволился по собственному желанию.

Исключение составляют случаи увольнения по инициативе работника по следующим причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных льгот и преимуществ:

перевод супруга (супруги) на работу или для прохождения службы в другую местность (в том числе за границу), если молодому специалисту в указанной местности не может быть предложена работа;

заболевание, препятствующее продолжению работы или проживанию в данной местности согласно медицинскому заключению;

в связи с выходом на пенсию по инвалидности 1 и 2 группы;

необходимость ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или ребенком-инвалидом;

зачисление в образовательное учреждение на очную форму обучения.

33. Условия и сроки возврата денежных средств (в случае увольнения молодого специалиста), предусмотренных пунктами 21 и 23 и подпунктом «а» пункта 24 настоящего Положения, должны быть определены в трудовом договоре, заключаемом с молодым специалистом.

Приложение № 1
к Положению о молодом
специалисте ОАО «РЖД»

ПАСПОРТ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

ФИО (полностью) _____

Дата трудоустройства/присвоения статуса « ____ » _____ 20 ____ г.

Должность, полное наименование подразделения ОАО «РЖД»

1. _____
2. _____
3. _____

ФИО и должность непосредственного руководителя

1. _____
2. _____
3. _____

Статус молодого специалиста действует до « ____ » _____ 20 ____ г.

Статус молодого специалиста продлен до « ____ » _____ 20 ____ г.

Основание продления статуса _____

Этапы	Информация о молодом специалисте	Прием на работу	По итогам 1 года	По итогам 2 года	По итогам 3 года	Работник, заполняющий данные
ДОЛЖНОСТНОЕ СООТВЕТСТВИЕ	Рекомендации по развитию по результатам оценки, а также трудовой деятельности по итогам работы за 1-3 годы					Непоср. рук-ль
	Цели развития на предстоящий период на основании результатов оценки и данных рекомендаций по развитию (год)					Молодой специалист
ДОЛЖНОСТНОЕ СООТВЕТСТВИЕ	Анализ выполнения целей					Непоср. рук-ль
	Должность молодого специалиста (с указанием даты перевода в случае перемещения)					Молодой специалист
	Соответствие образования и квалификации молодого специалиста занимаемой должности					Специалист УП
	Причина непредоставления должности, соответствующей образованию и квалификации, принятые меры					Специалист УП

Этапы	Информация о молодом специалисте	Прием на работу	По итогам 1 года	По итогам 2 года	По итогам 3 года	Работник, выполняющий данные
АДАПТАЦИЯ	Прохождение первичной адаптации (дата завершения)					Специалист УП на основании планов по адаптации
	Прохождение адаптации в должности (дата завершения)					
ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ	Пожелания молодого специалиста по предоставлению льгот и гарантий (указать пункт Положения)					Специалист УП
	Фактически предоставлены (указать пункт Положения)					
ПЛАНИРОВАНИЕ КАРЬЕРЫ И РАЗВИТИЕ	Планирование карьеры МС, предполагаемая должность					Непоср. рук-ль, специалист УП
	Зачисление в кадровый резерв (должность)					
	Повышение квалификации и стажировки, доп. образование					
	Участие в корпоративных молодежных проектах и программах					

ЗАВЕРЯЮЩИЕ ИНФОРМАЦИЮ ПОДПИСИ		ПООЩРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ				
ФИО, должность, подпись		Поощрения, благодарности, награды				Специалист УП
ФИО, должность, подпись		Взыскания				
ФИО, должность, подпись		ФИО, должность, подпись				Непоср. рук-ль
ФИО, должность, подпись		ФИО, должность, подпись				Специалист по управлению персоналом
ФИО, должность, подпись		ФИО, должность, подпись				Молодой специалист

ПАМЯТКА
для оценки корпоративных компетенций
(оценка непосредственным руководителем, самооценка молодым
специалистом)

Шкала оценки корпоративных компетенций	
Оценка уровня, балл	Характеристика
3	превосходит ожидания
2,5	превосходит ожидания в отдельных случаях
2	соответствует ожиданиям
1,5	в целом соответствует ожиданиям, но требуются отдельные улучшения
1	требуются улучшения
0,5	требуются значительные улучшения
0	не соответствует ожиданиям

Корпоративные компетенции должностей 4-го уровня
<p>1. Способность к развитию Открыт восприятию нового Своевременно адаптируется к изменениям Адекватно понимает свои сильные стороны и области, требующие развития Систематически прикладывает дополнительные усилия для своего развития, ориентируясь как на текущие, так и на будущие приоритеты бизнеса Быстро осваивает и применяет на практике новые знания и навыки</p>
<p>2. Помощь в развитии По собственной инициативе делится накопленным опытом и знаниями Помогает менее опытным сотрудникам в освоении новых знаний и навыков</p>

3. Ориентация на интересы клиентов

Выполняя свою работу, учитывает интересы и потребности

Своими действиями формирует у клиентов положительный имидж
ОАО «РЖД»

4. Ответственное мышление

Планирует и организует собственную работу в соответствии с приоритетами
своего подразделения

Анализирует и учитывает влияние своих действий на соседние участки
работы, окружающую среду и общество

Бережно и рационально использует ресурсы компании

5. Работа в команде

Знает и уважает традиции ОАО «РЖД»

Уважительно относится к другим сотрудникам вне зависимости от их статуса
и подчинения

Находит конструктивные решения конфликтов и противоречий

6. Нацеленность на результат

С готовностью берется за решение сложных задач

Проявляет настойчивость и самостоятельность в достижении целей и
преодолении препятствий

Принимает персональную ответственность за допущенные ошибки или
неудачи

Проявляет высокую работоспособность, умение работать в напряженном
графике

Достигает результата, соблюдая нормы деловой этики

7. Работа с высоким качеством

Соблюдает установленные сроки выполнения работ

Выполняет работу с высоким качеством

Результаты не требуют корректировок

8. Обеспечение безопасности

Неукоснительно соблюдает стандарты ОАО «РЖД» в области безопасности
деятельности

Добивается от других вовлеченных лиц неукоснительного соблюдения
стандартов компании в области безопасности

Предлагает инициативы, направленные на повышение безопасности
движения и выполнения работ

9. Инициативность

Предлагает перспективные и продуманные инициативы по улучшению
деятельности

Поддерживает и развивает конструктивные идеи и инициативы коллег

Принимает активное участие в реализации новых идей

Систематически изучает лучший опыт и внедряет его в свою работу

10. Способность к лидерству

Воодушевляет и мобилизует коллег на достижение результатов

Активно вовлекает коллег в обсуждение и решение вопросов, требующих их участия

Берет на себя роль организатора совместных усилий по достижению результата

Приложение № 3
к Положению о молодом
специалисте ОАО «РЖД»

Кому: должность, ФИО
руководителя
от: должность, ФИО работника

Заявление

В соответствии с Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД» прошу присвоить мне статус молодого специалиста и обеспечить выплату полагающегося единовременного пособия в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки).

С Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД», предусмотренными им гарантиями, льготами и компенсациями ознакомлен(а).

Дата _____

Подпись _____/расшифровка подписи/